

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA PROVEER EL CARGO DE “MONITOR/A” CENTRO DE LA MUJER SAN RAMÓN”

Llámesese a Convocatoria Pública para proveer el cargo de Monitor/a en el Centro de la Mujer de la Ilustre Municipalidad de San Ramón, en convenio con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

ANTECEDENTES GENERALES:

- Vacantes: 1.
- Condición contractual: Honorarios.
- Jornada: 44 horas semanales.
- Remuneración mensual: \$729.014 brutos mensuales.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

Al momento de postular se debe adjuntar los siguientes documentos:

- Curriculum Vitae, actualizado indicando referencias laborales.
- Certificado de Título, fotocopia simple.
- Certificado de cursos/diplomados (en caso de haberlos realizado).
- Fotocopia de cédula de identidad.
- Certificado de Antecedentes para fines especiales, actualizado con vigencia no superior a los 30 días.
- Certificado de inhabilidades para el trabajo con niñeces.

REQUISITOS PERSONALES:

- Conocimiento y/o experiencia acreditable de trabajo con mujeres que viven violencia.
- Experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias.
- Capacidad y disposición para el trabajo en equipos interdisciplinarios.
- Habilidades interpersonales, calidez, empatía y capacidad de contención.

FUNCIONES:

- Participar en el proceso de planificación y diagnóstico del CDM, así como de la elaboración y ejecución del Proyecto del CDM.
- Colaborar en la confección del diagnóstico territorial y en las acciones de prevención.
- Participar de las reuniones de equipo y en los planes de intervención si se precisa.
- Acompañar los grupos de mujeres y/o de ayuda mutua.

- Realizar primera acogida a mujeres, que consultan en caso de emergencia.
- Recepción informada, orientación e información a mujeres consultantes y gestionar derivaciones a dispositivos o programas SernameG.
- Seguimiento (visita) de mujeres del CDM, de las que no se ha tomado contacto, también en etapa de salida, como aquellas que se conversen en reunión de equipo.
- Participar en espacios de cuidado de equipo.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

- Capacidad de adaptación para trabajar en ambientes de alta exigencia.
- Manejo y conocimiento de la Normativa Internacional sobre Violencia basada en Género.
- Deseable experiencia en trabajo con mujeres.
- Deseable experiencia en trabajo con mujeres que han sido víctimas de violencia.
- Conocimiento de trabajo con enfoque de género.

COMPETENCIAS GENÉRICAS:

- Motivación por el logro y calidad, iniciativa, creatividad, aplicación de conocimientos y experiencias, compromiso con el quehacer del SERNAMEG y de la Municipalidad de San Ramón, habilidades comunicacionales y de trabajo en equipo.

HABILIDADES:

- Capacidad para desempeñarse bajo presión y alta tolerancia a la frustración.
- Capacidad y disposición al trabajo en equipo interdisciplinario.
- Técnicas de comunicación para el trabajo directo con usuarias (empatía, calidez, escucha activa, asertividad, etc.).
- Capacidad de análisis, elaboración y ejecución de estrategias jurídicas oportunas y adecuadas.
- Capacidad para colaborar a un clima laboral óptimo.

ACTITUDES:

- Iniciativa, pro-actividad, propositividad y por sobre todo un alto nivel de compromiso en su labor.

ENVÍO DE ANTECEDENTES:

Los currículos de personas interesadas serán recepcionados vía correo electrónico institucional de la Coordinadora del Programa Centro de la Mujer, Nicole Salas Tapia cdmsanramon@gmail.com, con copia a nsalas@municipalidadesanramon.cl, requerida con asunto “MONITOR/A CENTRO DE LA MUJER SAN RAMÓN”.

FECHAS DEL PROCESO:

Etapas del Proceso	Fecha y plazos
Convocatoria y difusión de las bases	25 de septiembre hasta el 2 de octubre del 2023
Revisión curricular	3 de octubre del año 2023
Prueba técnica SernamEG entrevista psicolaboral	5 de octubre del año 2023
Entrevista final	12 de octubre del año 2023
Comienzo de funciones	16 de octubre del año 2023